

**ОТЧЁТ ПРОФСОЮЗНОГО
КОМИТЕТА
МБДОУ д/с - о/в №25
о работе, проделанной за период
с 2019г. по 2021г.**



ПРОФСОЮ сегодня – это организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.



Профсоюзная организация МБДОУ д/с – о/в № 25 создана в 2006 году и в настоящее время насчитывает 39 человек, что составляет 99%. Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живёт заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.



Профсоюзный комитет в составе 3 человек избран на отчётно-выборном собрании 29 апреля 2019 года. В состав комитета вошли:

- 1. Грабина Г.В. - председатель ППО, председатель ПК**
- 2. Симкина Е.В. - заместитель председателя ПК, ответственный за оргмассовую работу.**
- 3. Рыбалкина С.В. - ответственная за культурно-массовую работу.**

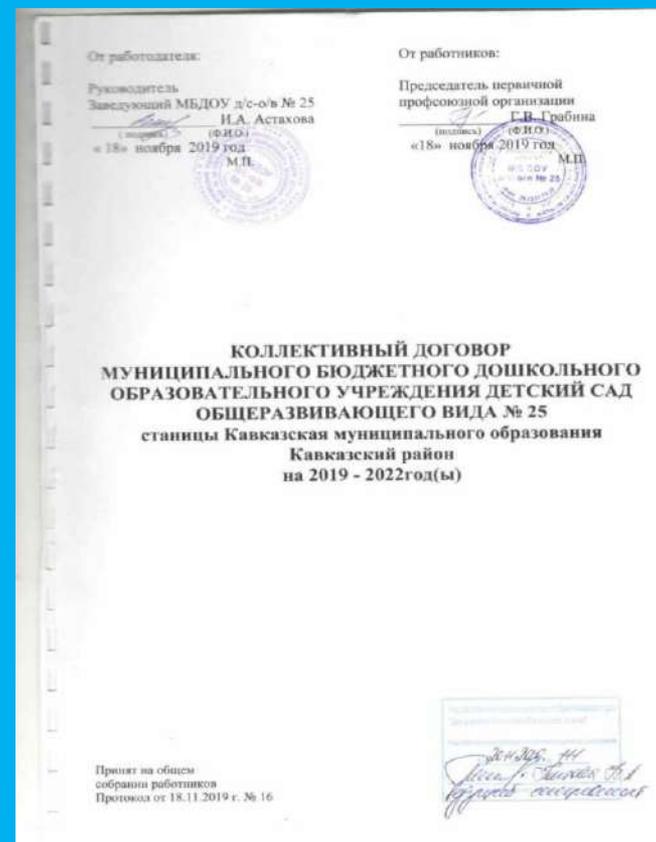


задачи первичной профсоюзной организации



- последовательно формировать общественное мнение в поддержку образования и его работников
- развивать работу социального партнёрства на основе ведения переговоров и заключение Коллективного договора
- организовывать постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства, нормативно-трудовых актов, регулирующих трудовые отношения
- создание морально - психологического климата в коллективе, организовывать культурно-массовые и спортивные мероприятия
- организовывать оздоровление работников и их детей

В целях защиты прав и гарантий работников образовательного учреждения в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также для социальной поддержки работников в нашей первичной профсоюзной организации заключен коллективный договор на 2019 - 2022 годы, утвержденный на собрании трудового коллектива (протокол № 16 от 18 ноября 2019 г.), который прошел уведомительную регистрацию в органе по труду ГКУ КК «Центр занятости населения Кавказского района» (Регистрационный № 111 от 20 ноября 2019 г.).



В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ВКЛЮЧЕНЫ И ВЫПОЛНЕНЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ ПО СРАВНЕНИЮ С УСТАНОВЛЕННЫМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ:

Не освобождённому председателю первичной профсоюзной организации – до 5 календарных дней в году и членам профкома – до 3 календарных дней в году;

По соглашению с работодателем:

- в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;**
- для проводов детей в армию - до 3 календарных дней в году;**
- работнику имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющему ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет.**

Одинокой матери или отцу воспитывающему ребёнка без матери- до 14 календарных дней в году

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;**

Определенная работа проводилась ПК по созданию безопасных условий труда в нашем ДОУ. Создан совместный комитет по охране труда в состав который вошли:

Астахова И.А. Лищук Л.Н. Мороз О.Л.

Ежегодно администрация и ПК заключают соглашение по ОТ, выполнение которого анализируется в конце каждого года. С профкомом согласовывались должностные обязанности и инструкции по охране труда.





ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Положение об охране труда муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 25 станция Кавказская муниципального образования Кавказский район

Работодатель в соответствии с действующим законодательством об охране труда обязуется:

1. Выделить на мероприятия по охране труда средства в сумме 707,00 тыс. руб., в том числе:

227,00 тыс. руб. в 2020 году
235,00 тыс. руб. в 2021 году
245,00 тыс. руб. в 2022 году.

2. Выполнить в установленные сроки мероприятия, предусмотренные соглашением по охране труда.

3. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществлять в размере выделяемого бюджетного финансирования.

4. Провести специальную оценку условий труда:

повару, кладовщику - в 2021 году

кухонному рабочему, машинисту по стирке и ремонту белья - в 2022 году

5. Выдавать своевременно и бесплатно работникам специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно приложению. В случае, когда по соглашению сторон работник сам приобрел спецодежду и спецобувь, работодатель возмещает ее стоимость.

6. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, согласно перечням профессий и должностей:

- дополнительный отпуск повару, кухонному рабочему, машинисту по стирке и ремонту белья;

7. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;

- осуществить комплекс мероприятий по выводу женщин с работ с вредными и/или опасными условиями труда;

- выделить рабочие места в подразделениях исключительно для труда беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу;

- выполнить мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ в целях внедрения новых норм предельно допустимых нагрузок для женщин.

8. Обеспечить условия труда молодежи, в том числе:

- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и/или опасными условиями труда;

- по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, установить индивидуальные режимы труда;

9. Работники обязуются:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;

- немедленно извещать своего руководителя или заменяющего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

10. Обеспечивает реализацию мероприятий по охране труда комиссия по охране труда, в количестве 4 человек, создаваемая из равного числа представителей работодателя и работников. Для всех поступающих на работу лиц проводится инструктаж по охране труда, организовано обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим. Организован контроль над состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



«УТВЕРЖДАЮ»

Руководитель
Заведующий МБДОУ д/с-о/в № 25
И.А. Астахова
(подпись) (Ф.И.О.)

«18» ноября 2019 год

М.П.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной
профсоюзной организации
Г.В. Грабина
(подпись) (Ф.И.О.)

«18» ноября 2019 год

М.П.

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

МБДОУ д/с-о/в №25 работодателя и уполномоченного работниками представительного органа на 2020 год

№ п/п	Наименование мероприятий (работ)	Единица учета	Количество	Стоимость в тыс.руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий	Количество работников, которые улучшены		Количество работников, которые облегчили условия труда	
							всего	в том числе женщины	всего	в том числе женщины
1	Проведение обучения руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда в обучающих организациях.	р/м	4	7,0	2 квартал	отв. по ОТ	4	4	-	-
2	Обучение работников безопасным методам и приемам работы, обучение навыкам оказания первой помощи. Проведение профессиональной гигиенической подготовки работников.	чел	1	7,0	в течение года	отв. по ОТ	37	31	-	-
3	Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	шт	1	1,5	1 квартал	отв. по ОТ	37	31	-	-
4	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в служебных и бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами.	шт	2	1,5	в течение года	отв. по ОТ	37	31	-	-
5	Проведение испытаний устройств заземления (зануления) и изоляции проводов электросистем здания на соответствие требований электробезопасности.	шт	2	2,5	в течение года	отв. по ОТ	37	31	-	-
6	Обеспечение работников специальной одеждой, обувью и другими СИЗ,	шт	15	12,5	4 квартал	отв. по ОТ	29	26	-	-
7	Обеспечение работников сывающими и (или) обезвреживающими средствами.	шт	11	116,6	2 квартал	отв. по ОТ	29	26	-	-
8	Установка новых и реконструкция имеющихся предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств, в том числе для производственного оборудования, в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты.	шт	1	35,0	1 квартал	отв. по ОТ	37	31	-	-
9	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров	чел	37	44,0	4 квартал	отв. по ОТ	37	37	-	-
ИТОГО:										
				227,0						



ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД ПРОВЕДЕНО 10 ПРОФСОЮЗНЫХ СОБРАНИЙ ПРОВЕДЕНО 27 ЗАСЕДАНИЙ ПК.

- Контроль за хранением и ведением трудовых книжек - Контроль за изданием приказов по личному составу (дата проверки, результаты);
- Внесение в трудовую книжку наименование учреждения в соответствии с Уставом, наименование должностей в соответствии с утверждённым штатным расписанием;
- Согласование тарификации педагогических кадров
- Согласование графика отпусков работников
- Согласование с ПК графика работы обслуживающего персонала;
- Согласование с ПК учебного расписания;
- Участие ПК в предварительном комплектовании;
- Участие ПК в аттестации педагогических кадров;
- Участие ПК в распределении стимулирующего фонда;
- Участие в рассмотрении вопросов сокращения штатов, изменения условий труда, работа в выходные и праздничные дни;
- Контроль за своевременной выплатой заработной платы, отпускных и других выплат.

СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ПО УЧРЕЖДЕНИЮ СОСТАВЛЯЕТ

2019 21300

ГОД 10900

2021 25000

ГОД 12225

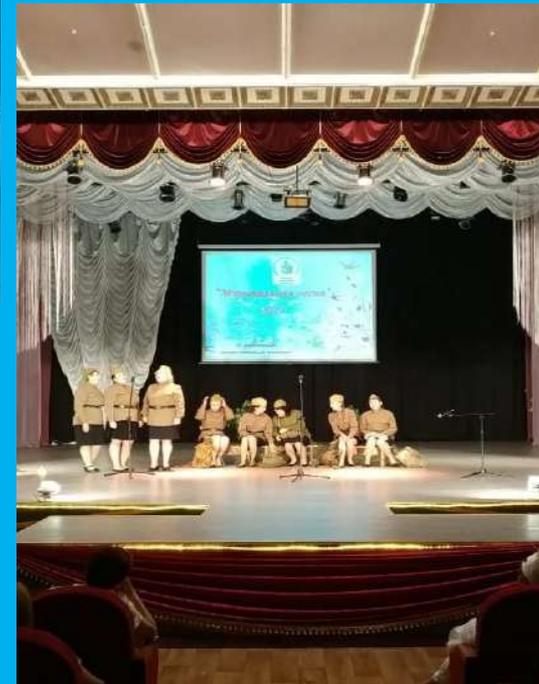


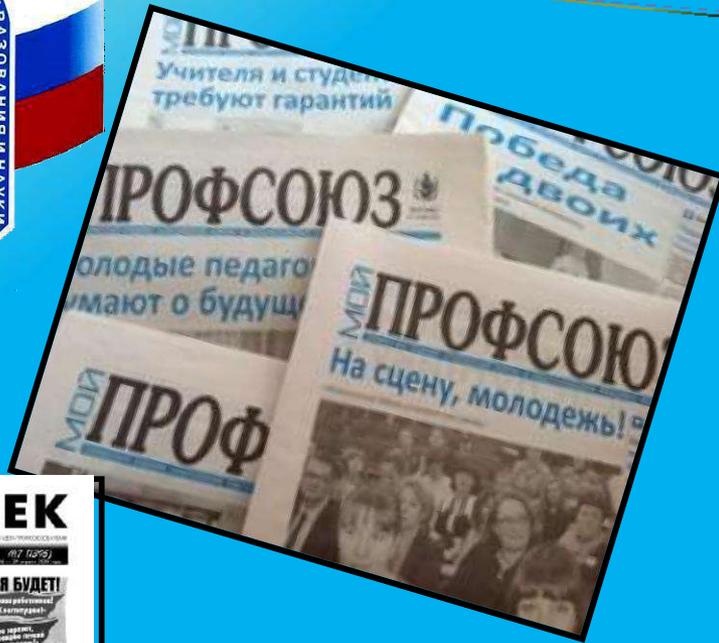
РАБОТАЕМ И ОТДЫХАЕМ





ПРОФСОЮЗ И МЫ – ВСЕГДА ВМЕСТЕ





Для обеспечения информированности работников о деятельности Профсоюза, ситуации в отрасли, создания полноценного информационного пространства в нашей первичной организации организована электронная страничка, подписка на профсоюзные газеты «Мой Профсоюз», «Человек труда», «Вольную Кубань». оформлен профсоюзный уголок для размещения рекомендаций по правовым, трудовым вопросам членами ПК используется Интернет и рекомендациями Кавказской районной организации.